

CENTRALIZATOR
proiect de lege privind statutul polițistului local

Nr. Crt.	Prevederea actuală din proiect	Propunerile de modificare formulate	Motivarea propunerilor
1.	<p>ART. 1</p> <p>(1) Polițistul local de regulă este funcționar public civil, înarmat, conform legii, ce poartă, de regulă, uniformă și exercită atribuțiile stabilite pentru poliția locală prin lege, ca instituție specializată a statului.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1) în structura poliției locale poate fi încadrat și personal contractual, acestuia sunt aplicabile prevederile Codului Muncii.</p> <p>(3) Exercitarea profesiei de polițist local implică, prin natura sa, îndatoriri și riscuri deosebite.</p>	<p>ART. 1</p> <p>(1) Prezenta lege reglementează regimul general al raporturilor juridice de serviciu ale polițiștilor locali precum și drepturile și obligațiile acestora.</p> <p>(2) Prevederile prezentei legi constituie cadrul legal special în materia raporturilor de serviciu ale polițistului local și se completează cu cadrul legal general, în măsura în care prezenta lege nu dispune altfel.</p> <p>(3) Polițistul local este funcționar public, cu statut specific, ce ocupă o funcție publică de conducere sau execuție, înarmat conform legii, ce poartă, de regulă, uniformă și exercită atribuțiile stabilite pentru poliția locală prin lege, ca instituție specializată a statului.</p> <p>(4) Exercitarea profesiei de polițist local implică, prin natura sa, îndatoriri și riscuri deosebite.</p> <p>(5) Statutul specific este conferit de îndatoririle și riscurile deosebite, de portul de armă și de celelalte diferențieri prevăzute în prezentul statut.</p>	<p>-Eliminarea sintagmei „ de regulă”, din alin. (1), încalcă prevederile art.14 alin. (1) lit.a) din Legea nr.155/2010 a poliției locale.</p> <p>-Definirea exactă a scopului statutului juridic al polițistului local, acest lucru obținându-se la acest articol prin reglementarea mai detaliată, cu includerea unor precizări suplimentare în alineatele inițiale.</p>

2.	<p>ART. 2</p> <p>(1) Polițistul local este investit cu exercițiul autorității publice, pe timpul și în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor și îndatoririlor de serviciu, în limitele competențelor stabilite prin lege, și beneficiază de dispozițiile legii penale cu privire la persoanele care îndeplinesc o funcție ce implică exercițiul autorității de stat.</p> <p>(2) Autoritatea funcției nu poate fi exercitată în interes personal.</p>	<p>ART. 2</p> <p>(1) Polițistul local de conducere și de execuție sunt investiți cu exercițiul autorității publice, pe timpul și în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor și îndatoririlor de serviciu, în limitele competențelor stabilite prin legi sau alte acte administrative.</p> <p>(2) Autoritatea funcției nu poate fi exercitată în interes personal.</p>	<p>-Completarea art. 2 alin. (1) cu referirea la „de conducere și de execuție”, prin asimilarea acestora cu polițistul local, justificată de atribuțiile specifice personalului de conducere a structurilor operative. Aceștia sunt cei care organizează, planifică conduc și controlează structurile operative, având aceleași obligații și fiind supuși aceluiași riscuri ca și polițiștii locali.</p>
3.	<p>ART. 3</p> <p>(1) Polițistul local își desfășoară activitatea profesională în interesul și în sprijinul persoanei, comunității și instituțiilor statului, exclusiv pe baza și în executarea legii, cu respectarea principiilor imparțialității, nediscriminării, proporționalității și gradualității.</p> <p>(2) Poliția locală, respectiv polițistul local pot colabora pe bază de acord de parteneriat cu organizațiile neguvernamentale de pe raza unității administrativ teritoriale, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și îndatoririlor de serviciu în limitele competențelor stabilite prin lege și acord.</p>	<p>ART. 3</p> <p>Polițistul local de conducere și de execuție își desfășoară activitatea profesională în interesul și în sprijinul persoanei, comunității și instituțiilor statului, exclusiv pe baza și în executarea legii, cu respectarea principiilor imparțialității, nediscriminării, proporționalității și gradualității.</p>	<p>-alin. (1) a fost completat cu referirea la „de conducere și de execuție”, prin asimilarea acestora cu polițistul local, justificată de atribuțiile specifice personalului de conducere a structurilor operative. Aceștia sunt cei care organizează, planifică, conduc și controlează structurile operative, având aceleași obligații și fiind supuși aceluiași riscuri ca și polițiștii locali.</p> <p>- Eliminarea alin. (2) întrucât polițistul local nu colaborează în mod direct pe bază de acord de parteneriat cu organizațiile neguvernamentale ci în virtutea atribuțiilor funcției.</p>
4.	<p>ART. 4</p> <p>(1) Polițistul local este obligat să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale omului, Constituția și legile țării, jurământul de credință, prevederile regulamentului de organizare și funcționare a poliției locale, precum și ale regulamentelor interne și să îndeplinească ordinele și dispozițiile legale ale șefilor ierarhici privind activitatea sa profesională.</p>	<p>ART. 4</p> <p>(1) Polițistul local de conducere și de execuție sunt obligați să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale omului, Constituția și legile țării, reglementările Uniunii Europene, jurământul de credință, prevederile regulamentului de organizare și funcționare a poliției locale, precum și ale regulamentelor</p>	<p>-Completarea alin. (1) cu sintagma „de conducere și de execuție” prin asimilarea acestora cu polițistul local, justificată de atribuțiile specifice personalului de conducere. Aceștia sunt cei care organizează, planifică,</p>

	Polițistul local răspunde, în condițiile legii, pentru modul în care își execută atribuțiile de serviciu.	interne, normele de etică și deontologie prevăzute de lege și să îndeplinească ordinele și dispozițiile legale ale superiorilor ierarhici privind activitatea sa profesională. (2) Polițistul local de conducere și de execuție răspund, în condițiile legii, pentru modul în care își execută atribuțiile de serviciu.	conduc și controlează structurile operative, având aceleași obligații și fiind supuși aceluiași riscuri ca și polițiștii locali. - Completarea alin. (1) cu referire la reglementările Uniunii Europene și a normelor de etică. - Completarea alin.(2) cu referirea la „de conducere și de execuție” prin asimilarea acestora cu polițistul local, justificată de atribuțiile specifice personalului de conducere a structurilor operative. Aceștia sunt cei care organizează, planifică, conduc și controlează structurile operative, având aceleași obligații și fiind supuși aceluiași riscuri ca și polițiștii locali. Înlocuirea sintagmei „șefilor ierarhici” cu „superiorilor ierarhici”
5.	ART. 5 Șefii ierarhici din cadrul poliției locale răspund pentru legalitatea dispozițiilor date subordonaților, aceștia fiind obligați să verifice dacă acestea au fost transmise și înțelese corect precum și să controleze modul de îndeplinire a acestora.	ART. 5 Superiorii ierarhici din cadrul poliției locale răspund pentru legalitatea dispozițiilor date subordonaților. Ei sunt obligați să verifice dacă acestea au fost transmise și înțelese corect și să controleze modul de îndeplinire a lor.	-Înlocuirea sintagmei „șefilor ierarhici” cu „superiorilor ierarhici”
6.	ART. 6 (1) Polițistul local beneficiază de încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, în funcție de specificul fiecărei activități desfășurate. (2) Polițistul local care are atribuții, conform fișei postului, pe liniile de ordine publică și circulație rutieră se încadrează în categoria de activități de condiții speciale. (3) Polițistul local care este încadrat în celelalte structuri prevăzute de lege, să încadrează în categoria de activități de condiții deosebite de muncă, sau alte condiții	ART. 6 Polițistul local de conducere și de execuție beneficiază de drepturi compensatorii acordate potrivit legii și prezentului statut pentru condițiile speciale și riscurile pe care le implică exercitarea profesiei.	-Sintetizarea celor 3 (trei) alineate într-un singur alineat care definește mai clar scopul reglementării ce urmează a fi detaliată în articolele următoare. Includerea în reglementare a sintagmei „de conducere și de execuție” prin asimilarea acestora cu polițistul local, justificată de atribuțiile specifice personalului

	de muncă.		de conducere a structurilor operative. Aceștia sunt cei care organizează, planifică, conduc și controlează structurile operative, având aceleași obligații și fiind supuși aceluiași riscuri ca și polițiștii locali. Se elimină alin. (2) și (3)
7.	ART. 7 Calitatea de polițist local se dobândește și se pierde în condițiile prevăzute de lege.	ART. 7 Calitatea de polițist local se dobândește și se pierde în condițiile Legii nr. 155/2010, Hotărârii de Guvern nr. 1332/2010 și a prezentului statut.	- Precizarea legilor la care se face referire respectiv Legea nr. 155/2010 a poliției locale și HG nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale .
8.	ART.8 Profesia de polițist local poate fi exercitată numai de către persoana care a dobândit această calitate, în condițiile prezentei legi.	ART.8 Profesia de polițist local poate fi exercitată numai de către persoana care a dobândit această calitate, în condițiile legii.	-Reformularea articolului, fără incidență asupra scopului reglementării dorite.
9.	ART. 9 încadrarea funcțiilor vacante din cadrul Poliției Locale se realizează conform Legii 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici.	ART. 9 (1) Funcțiile publice specifice de polițist local se ocupă potrivit legilor în vigoare și prezentului statut. (2) Polițiștii locali pot proveni din rândul absolvenților cu diplomă de bacalaureat sau de licență, proveniți din rândul instituțiilor de învățământ cu profil corespunzător specialităților necesare poliției locale. (3) Încadrarea unor specialiști în poliția locală se realizează prin concurs sau examen, după caz.	-Modificarea art. 9 are ca scop definirea completă a funcției de polițist local, și includerea incidenței prezentului statut. -Detalierea cât mai exactă și cuprinzătoare a modului în care se face încadrarea polițiștilor locali în cadrul poliției locale.
10.	ART. 10 (1) La concursul de admitere, pentru posturile vacante, în poliția locală are acces orice persoană, indiferent de rasă, naționalitate, sex, religie, avere sau origine socială, care îndeplinește, pe lângă condițiile generale legale prevăzute pentru funcționarii publici, și următoarele	ART. 10 (1) La concursul pentru ocuparea posturilor vacante aferente funcțiilor publice specifice din poliția locală are acces orice persoană, indiferent de rasă, naționalitate, sex, religie, avere sau origine socială, care îndeplinește, pe	- Înlocuirea reglementării de la alin. (2) deoarece contravine dispozițiilor Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, art. 9 din HG nr.

<p>condiții speciale:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) să fie aptă din punct de vedere medical, fizic și psihic; b) să nu aibă antecedente penale sau să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni; c) să aibă un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate. <p>(2) De regulă, în comisia de concurs prin care se încadrează pe funcția publică specifică de polițist local trebuie va face parte și un reprezentant al Poliției Române.</p> <p>(3) în primul an de activitate, polițiștii locali încadrați trebuie să urmeze un curs de formare în instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne, potrivit legii.</p> <p>(4) în măsura în care numărul de locuri aprobat de către Ministerul Afacerilor Interne nu asigură școlarizarea polițiștilor locali deja încadrați în efectivele Poliției Locale, cursul de formare poate fi efectuat în maxim 3 ani de la încadrare.</p> <p>(5) În comunele sau orașele respectiv municipiile în care cetățenii aparținând unei minorități naționale au o pondere de peste 20% din numărul locuitorilor se vor aloca proporțional locuri cetățenilor români aparținând minorității naționale respective.</p> <p>(6) Persoanele care urmează să fie încadrate în poliția locală nu pot avea calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic.</p> <p>(7) Dacă în perioada desfășurării activității de polițist local intervine vreuna dintre situațiile prevăzute la art. 24 alin. (2) și alin. (3) din Legea poliției locale nr. 155/2010, se ia măsura destituirii celui în cauză. în situațiile în care polițistul local se află în curs de cercetare penală ori de judecată, măsura destituirii se ia după rămânerea definitivă a hotărârii de condamnare a instanței de judecată.</p>	<p>lângă condițiile generale legale prevăzute pentru funcționarii publici, și următoarele condiții specifice:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) să fie aptă din punct de vedere medical, fizic și psihic; b) să nu aibă antecedente penale sau să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni; <p>(2) În primul an de activitate, polițiștii locali încadrați trebuie să urmeze un curs de formare în instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne, conform Hotărâri de Guvern nr. 1332/2010.</p> <p>(3) Ministerul Afacerilor Interne asigură cursurile obligatorii prevăzute de H.G 1332/2010.</p> <p>(4) Cursurile de perfecționare și de pregătire profesională se asigură de către instituție, potrivit dispozițiilor legale în vigoare pentru funcția publică.</p>	<p>1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale și art. 26 alin. (2) din HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici care prevăd componența comisiilor de concurs.</p> <p>Înlocuirea sintagmei „de admitere, pentru posturile vacante” cu “pentru ocuparea posturilor vacante aferente funcțiilor publice specifice”</p> <p>Se elimină alin. (c) de la art. 1</p> <p>Se elimină alin. (2)</p> <p>- Reformularea alin. (3) și (4) în alin. (2), (3) și (4) în scopul punerii în acord cu legislația privind funcția de polițist local conform HG 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale.</p> <p>- Eliminarea alineatului (5) și mutarea lui în art. (11)</p> <p>- Eliminarea alineatului (7) deoarece la art. 10 se stabilesc doar condițiile de admitere în funcție</p>
--	---	--

11.	<p>ART. 11</p> <p>(1) În unitățile și subdiviziunile administrative - teritoriale în care persoanele aparținând unor minorități naționale dețin o pondere de peste 20% se vor angaja direct proporțional și polițiști locali care cunosc limba respectivă.</p> <p>(2) Drepturile și obligațiile prevăzute în Legea administrației publice locale nr. 215/2001 cu privire la minoritățile naționale se aplică în mod corespunzător.</p>	<p>ART. 11</p> <p>În comunele sau orașele respectiv municipiile în care cetățenii aparținând unei minorități naționale au o pondere de peste 20% din numărul locuitorilor se vor aloca proporțional locuri cetățenilor români aparținând minorității naționale respective.</p>	<p>-Se elimină alin. (2) și se înlocuiește cu textul corespunzător alin (5) din art 10.</p>
12.	<p>ART. 12</p> <p>(1) Școlarizarea polițiștilor locali se realizează prin structurile de profil ale Ministerului Afacerilor Interne, în limita numărului de locuri aprobat de către acesta.</p> <p>(2) Categoriile, formele de pregătire și modul de desfășurare, precum și durata de perfecționare a pregătirii polițistului local sunt stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne.</p>	<p>ART. 12</p> <p>Nu se modifică</p>	
13.	<p>ART. 13</p> <p>(1) Polițiștii locali încadrați ca funcționar public civil pot fi debutanți sau definitivi.</p> <p>(2) Polițiștii locali debutanți sunt persoanele care ocupă, pe durata perioadei de stagiou, un post în cadrul poliției locale.</p> <p>(3) Polițistului local încadrat pe un post contractual se aplică prevederile legale în vigoare pentru această categorie.</p>	<p>ART. 13</p> <p>(1) Polițiștii locali din poliția locală pot fi numiți debutanți sau definitivi, în condițiile Legii nr. 188/1999.</p> <p>(2) La terminarea perioadei de stagiou, activitatea polițiștilor locali debutanți din poliția locală se evaluează în conformitate cu procedura de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți.</p> <p>(3) Polițiștii locali debutanți sunt persoanele care ocupă, pe durata perioadei de stagiou, o funcție de polițist local în cadrul poliției locale.</p>	<p>-Modificarea art.13 în vederea punerii în acord a prevederilor acestuia cu dispozițiile legale în vigoare, respectiv Legea nr. 188/1999 Statutul funcționarilor publici și HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici.</p> <p>- alin. (3) a fost eliminat întrucât funcția de polițist local este funcție publică specifică și nu poate fi contractuală.</p>
14.	<p>ART. 14</p> <p>(1) Polițiștii locali se încadrează în trei categorii, definite în raport cu nivelul studiilor necesare, după cum urmează:</p> <p>a) categoria A - Polițist Local clasa 1 - cuprinde polițiștii locali cu studii superioare de lungă durată;</p> <p>b) categoria B - Polițist Local clasa 2 - cuprinde</p>	<p>ART. 14</p> <p>(1) Polițiștii locali se încadrează în trei clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției, după cum urmează:</p> <p>a) Polițist local clasa I - cuprinde polițiștii locali cu studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau</p>	<p>-Modificarea alin.1) a art.14 pentru punerea acestuia în acord cu prevederile art.7 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, ale art.14 din Legea nr. 155/2010 a poliției</p>

	<p>polițiștii locali cu studii superioare de scurtă durată; c) categoria C - Polițist Local clasa 3 - cuprinde agenții de poliție locală cu studii liceale sau postliceale, absolvite cu diplomă de bacalaureat. (2) Categoriile de polițiști locali se împart pe grade profesionale, după cum urmează: I. Polițiști Locali clasa 1 (I): a) superior; b) principal; c) asistent; d) debutant; II. Polițiști Locali clasa 2 (a II-a): a) superior; b) principal; c) asistent; d) debutant; III. Polițiști Locali clasa 3 (a III-a): a) superior; b) principal; c) asistent; d) debutant; (3) Gradele profesionale de polițist local clasa I pot fi obținute numai de către funcționarii publici cu studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență. (4) Gradele profesionale de polițist local clasa a II-a pot fi obținute numai de către funcționarii publici cu studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă. (5) Gradele profesionale de polițist local clasa a III-a pot fi obținute numai de către funcționarii publici cu studii medii, absolvite cu diplomă de bacalaureat.</p>	<p>echivalentă; b) Polițist local clasa II - cuprinde polițiștii locali cu studii superioare de scurtă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă; c) Polițist local clasa III - cuprinde polițiștii locali cu studii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat sau echivalentă. (2) Categoriile de polițiști locali se împart, în cadrul fiecărei clase – așa cum sunt acestea definite la alin. (1) - pe grade profesionale, după cum urmează: a) superior b) principal c) asistent d) debutant</p>	<p>locale și ale art. 4, 5, 6 din HG nr.1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale . -alin.(2) a fost restrâns și reformulat succint întrucât fiecare clasă, respectiv I, II și III este structurată pe aceleași grade profesionale. - Au fost eliminate alin. (2), (3), (4) și (5) întrucât au fost definite eronat. Gradele profesionale sunt clasificari în cadrul fiecărei clase – așa cum sunt acestea definite la alin. (1), în consecință ele nu pot fi definite ca grade profesionale I, II, III. Clasificare ce se dorește a fi reglementată s-a realizat prin textul propus ca amendament, cu respectarea întocmai a prevederilor legislației în vigoare aplicabilă și funcției publice de polițist local, în speță Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, Legea nr. 155/2010 a poliției locale, HG 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale și HG nr. 611/2008 privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarului public.</p>
15.	<p>ART. 15 (1) Acordarea gradelor profesionale se realizează în conformitate cu dispozițiile prezentului statut. (2) Pentru obținerea gradului profesional următor,</p>	<p>ART. 15 (1) În carieră, polițistul local poate promova în funcția publică, în condițiile legii. Promovarea în clasă și promovarea în grade</p>	<p>-Înlocuirea art. 15 cu forma propusă are ca motivare o corectă și cât mai exactă reglementare a</p>

	<p>polițistul local trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) să aibă împlinit stagiul minim în gradul profesional deținut sau să îl îndeplinească în cursul anului calendaristic respectiv;</p> <p>b) să fi fost apreciat pe întreaga perioadă a stagiului minim în grad cu calificativul de cel puțin „bine”. Anii în care polițistului local i s-au acordat calificative inferioare acestuia sau nu a fost evaluat nu intră în calculul stagiului minim în grad.</p>	<p>profesionale nu sunt condiționate de existența unui post vacant.</p> <p>(2) Promovarea în funcția publică de execuție în gradul profesional imediat superior celui deținut de polițistul local se face prin concurs sau examen, organizat semestrial de către autoritățile și instituțiile publice, prin transformarea postului ocupat de polițistul local ca urmare a promovării concursului sau examenului. Fișa postului polițistului local care a promovat în funcția publică se completează cu noi atribuții și responsabilități sau, după caz, prin creșterea gradului de complexitate a atribuțiilor exercitate.</p> <p>(3) Pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, polițistul local trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;</p> <p>c) să fi obținut cel puțin calificativul «bine» la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani în care polițistul local s-a aflat în activitate;</p> <p>d) să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile legii.</p>	<p>modalității de promovare a polițistului local în scopul respectării dreptului acestuia la dezvoltarea carierei.</p> <p>Prevederile acestui articol trebuie să detalieze modul de obținere a gradelor profesionale în cadrul procesului de promovare în funcția publică de polițist local, cu respectarea și în acord cu prevederile legislației în vigoare cu privire la funcția publică și cu reglementările cuprinse în Legea nr. 155/2010 a poliției locale și HG 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, fără a excede acestora, așa cum o face teza a II-a a lit.b) a alin. (2) din propunerea legislativă.</p>
16.	<p>ART. 16</p> <p>Stagiul minim în gradele profesionale este:</p> <p>I. Polițist Local clasa 1:</p> <p>a) Polițist Local superior - 7 ani;</p> <p>b) Polițist Local principal - 5 ani;</p> <p>c) Polițist Local asistent - 3 ani;</p> <p>d) Polițist Local debutant - 1 an.</p> <p>II. Polițist Local clasa. 2:</p> <p>e) Polițist Local superior - 7 ani;</p> <p>f) Polițist Local principal - 5 ani;</p> <p>g) Polițist Local asistent - 3 ani;</p>	<p>ART. 16</p> <p>(1) Condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare participării la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de polițist local se stabilesc astfel:</p> <p>a) un an în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de polițist local de grad profesional asistent din clasa I, 8 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție</p>	<p>-Textul a fost înlocuit, prin noua formulare reglementându-se în mod corespunzător și în acord cu prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici.</p> <p>În forma propusă, prevederile art. 16 exced dispozițiilor Legii nr. 188/1999 și introduc un regim de stagiul nereglementat de aceasta</p>

	<p>h) Polițist Local debutant - 1 an.</p> <p>III. Polițist Local clasa. 3:</p> <p>i) Polițist Local superior - 7 ani;</p> <p>j) Polițist Local principal - 5 ani;</p> <p>k) Polițist Local asistent - 3 ani;</p> <p>l) Polițist Local debutant - 1 an</p>	<p>de grad profesional asistent din clasa a II-a sau 6 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa a III-a;</p> <p>b) 5 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de polițist local de grad profesional principal;</p> <p>c) 7 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice de polițist local, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional superior.</p> <p>(2) Condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare participării la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere se stabilesc astfel:</p> <p>a) 5 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere de: șef birou, șef serviciu, precum și a funcțiilor publice specifice asimilate acestora;</p> <p>b) 7 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, altele decât cele prevăzute la lit. a).</p>	<p>dar și intervale mari de timp între așa zisele stagii, ce ar împiedica promovarea și dezvoltarea carierei polițistului local în condițiile mai avantajoase stabilite prin legislația funcției publice.</p>
<p>17.</p>	<p>ART. 17</p> <p>(1) Descrierea uniformei de polițist local se stabilește prin hotărâre de Guvern.</p> <p>(2) Însemnele distinctive de ierarhizare</p> <p>A. în raport de funcțiile îndeplinite, însemnele distinctive de ierarhizare au următoarele forme și lățimi:</p> <p>a) Director General (Șeful poliției locale) - trei stele tip octogon metalică sau textilă, cu lățimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;</p> <p>b) Director General Adjunct - două stele tip octogon metalice sau textile, cu lățimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;</p>	<p>ART. 17</p> <p>Descrierea uniformei de polițist local se stabilește prin Hotărâre a Guvernului.</p> <p>(2) În raport de funcțiile îndeplinite, însemnele distinctive de ierarhizare au următoarele forme și dimensiuni:</p> <p>a) director general /Șeful poliției locale - trei stele tip octogon metalică sau textilă, cu lățimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;</p> <p>b) director general adjunct - două stele tip octogon metalice sau textile, cu lățimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;</p>	<p>-Se modifică litera "o" a alin. (2) a art. 17 în sensul că tresa de metal va avea forma de "V" și nu de "Y" cum din eroare s-a strecurat în cuprinsul textului din proiect.</p> <p>-Se înlocuiește sintagma „hotărâre de Guvern” cu sintagma „Hotărâre a Guvernului”</p> <p>- Partea introductivă din alin. (2) a fost modificată în acord cu normele de tehnică legislativă</p> <p>- lit. a) – n) ale alin. 1 au fost</p>

<ul style="list-style-type: none"> c) Director executiv - o stea tip octogon metalică sau textilă, cu lăţimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet; d) Director executiv adjunct - trei stele tip octogon metalică sau textilă, cu lăţimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet; e) Şeful de serviciu - două stele tip octogon metalice sau textile, cu lăţimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet; f) Şeful de birou - o stea tip octogon metalic sau textil, cu lăţimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, aşezată pe epolet; g) Poliţist local superior, clasa I - trei stele tip hexagon metalice sau textile, cu lăţimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet; h) Poliţist local principal, clasa I - două stele tip hexagon metalice sau textile, cu lăţimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet; i) Poliţist local asistent, clasa I - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lăţimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, aşezată pe epolet; j) Poliţist local superior, clasa II - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lăţimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, aşezată pe epolet spre interior lângă trei trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lăţimea de 5 mm, aşezate paralel pe epolet, având între ele o distanţă de 3 mm; k) Poliţist local principal, clasa II - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lăţimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, aşezată pe epolet spre interior lângă două trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lăţimea de 5 mm, aşezate paralel pe epolet, având între ele o distanţă de 3 mm; l) Poliţist local asistent, clasa II - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lăţimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, aşezată pe epolet 	<ul style="list-style-type: none"> c) director executiv - o stea tip octogon metalică sau textilă, cu lăţimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet; d) director executiv adjunct - trei stele tip octogon metalică sau textilă, cu lăţimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet; e) şeful de serviciu - două stele tip octogon metalice sau textile, cu lăţimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet; f) şeful de birou - o stea tip octogon metalic sau textil, cu lăţimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, aşezată pe epolet; g) poliţist local superior, clasa I - trei stele tip hexagon metalice sau textile, cu lăţimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet; h) poliţist local principal, clasa I - două stele tip hexagon metalice sau textile, cu lăţimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet; i) poliţist local asistent, clasa I - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lăţimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, aşezată pe epolet; j) poliţist local superior, clasa II - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lăţimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, aşezată pe epolet spre interior lângă trei trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lăţimea de 5 mm, aşezate paralel pe epolet, având între ele o distanţă de 3 mm; k) poliţist local principal, clasa II - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu 	<p>modificate în acord cu normele de tehnică legislativă</p>
---	---	--

	<p>spre interior lângă o tresă din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lățimea de 5 mm;</p> <p>m) Polițist local superior, clasa III - trei trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lățimea de 5 mm, așezate paralel pe epolet, cu vârful spre exterior, având între ele o distanță de 3 mm;</p> <p>n) Polițist local principal, clasa III - două trese din metal sau textil, de culoare gri- argintiu, în formă de V, cu lățimea de 5 mm, așezate paralel pe epolet, cu vârful spre exterior, având între ele o distanță de 3 mm;</p> <p>o) polițist local asistent, clasa III - o tresă din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de Y, cu lățimea de 5 mm, așezată pe epolet, cu vârful spre exterior;</p>	<p>lățimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet spre interior lângă două trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lățimea de 5 mm, așezate paralel pe epolet, având între ele o distanță de 3 mm;</p> <p>l) polițist local asistent, clasa II - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lățimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet spre interior lângă o tresă din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lățimea de 5 mm;</p> <p>m) polițist local superior, clasa III - trei trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lățimea de 5 mm, așezate paralel pe epolet, cu vârful spre exterior, având între ele o distanță de 3 mm;</p> <p>n) polițist local principal, clasa III - două trese din metal sau textil, de culoare gri- argintiu, în formă de V, cu lățimea de 5 mm, așezate paralel pe epolet, cu vârful spre exterior, având între ele o distanță de 3 mm;</p> <p>o) polițist local asistent, clasa III - o tresă din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lățimea de 5 mm, așezată pe epolet, cu vârful spre exterior;</p>	
18.	<p>ART. 18 Plata drepturilor bănești cuvenite polițiștilor locali, prevăzute în prezenta lege, se face din fondurile alocate de la bugetul local.</p>	<p>ART. 18 Plata drepturilor bănești cuvenite polițiștilor locali, prevăzute în prezenta lege, se face potrivit reglementărilor legale în vigoare cu privire la salarizarea personalului plătit din fonduri publice.</p>	<p>-Reformularea art. 18 prin reglementarea plății drepturilor bănești ale polițistului local în conformitate cu legislația în vigoare privind salarizarea personalului plătit din fonduri</p>

			publice.
19.	<p>ART. 19</p> <p>(1) Procedura și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițistului local sunt cele stabilite de prezentul statut, precum și de legislația aplicabilă funcționarilor publici stabilită de Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici.</p> <p>(2) Raportul de serviciu se suspendă de drept atunci când polițistul local se află în una dintre următoarele situații:</p> <ol style="list-style-type: none"> este numit sau ales într-o funcție de demnitate publică, pentru perioada respectivă, este încadrat la cabinetul unui demnitar, este desemnat de către autoritatea sau instituția publică să desfășoare activități în cadrul unor misiuni diplomatice ale României ori în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, pentru perioada respectivă; desfășoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea în condițiile legii; efectuează stagiul militar, serviciul militar alternativ, este concentrat sau mobilizat, este arestat preventiv sau se află în arest la domiciliu; efectuează tratament medical în străinătate, dacă polițistul local nu se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude până la gradul I inclusiv, în condițiile legii; se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, pe o perioadă mai mare de o lună, în condițiile legii; carantină, în condițiile legii; concediu de maternitate, în condițiile legii; este dispărut, iar dispariția a fost constatată prin hotărâre judecătorească irevocabilă; forță majoră; 	<p>ART. 19</p> <p>(1)Procedura și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițistului local sunt cele stabilite de prezentul statut, precum și de legislația aplicabilă funcționarilor publici.</p> <p>Se modifică prin eliminarea lit. m) a alin. (2)</p> <p>(2)Raportul de serviciu se suspendă de drept în condițiile stabilite de prezentul statut, precum și de legislația aplicabilă funcționarilor publici.</p> <p>(3) Modificarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor locali are loc în condițiile stabilite de prezentul statut, precum și de legislația aplicabilă funcționarilor publici.</p>	<p>-Se elimină lit. m) a alin. (2), întrucât este identică cu prevederile art. 94 alin. (1) lit. n) pentru care a fost admisă excepția de neconstituționalitate prin Decizia CCR nr. 166/2018.</p> <p>-Se modifică alin. (1) pentru respectarea stilului normativ</p> <p>- Se elimină alin. (3) și (4), prevederile acestora se regăsesc la alin. (2) modificat</p> <p>- Se modifică alin (5) pentru respectarea stilului normativ</p> <p>- se renumerotează alineatele Art. 19</p>

<p>l) în cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni de natura celor prevăzute la art. 54 lit. h) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici;</p> <p>m) pe perioada cercetării administrative, în situația în care polițistul local a săvârșit o abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, la propunerea motivată a comisiei de disciplină;</p> <p>n) în alte cazuri expres prevăzute de lege.</p> <p>(3) În termen de 15 zile calendaristice înainte de data încetării motivului de suspendare de drept, dar nu mai târziu de data luării la cunoștință de motivul încetării suspendării de drept, polițistul local este obligat să informeze în scris persoana care are competența legală de numire în funcția publică despre acest fapt. Neinformarea persoanei respective atrage încetarea de drept a raportului de serviciu al polițistului local, cu excepția cazurilor prevăzute la alin. (1) lit. e), g),h),j)și k).</p> <p>(4) Persoana care are competența legală de numire în funcția publică are obligația să asigure, în termen de 5 zile de la expirarea termenului prevăzut la alin. (2), condițiile necesare reluării activității de către polițistul local.</p> <p>(5) Modificarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor locali are loc prin:</p> <ul style="list-style-type: none">a) delegare;b) detașare;c) transfer;d) mutarea în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentei legi;e) exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere. <p>(6) Pe baza unei proceduri stabilite prin Ordin al ministrului afacerilor interne, polițistul local cu o vechime de cel puțin 5 ani, poate fi încadrat în cadrul Poliției Române pe baza unei proceduri simplificate de</p>		
--	--	--

	selecție.		
20.	ART. 20 Posturile de conducere se ocupă prin examen sau concurs, după caz, în situațiile și în condițiile stabilite de prezentul statut și de legislația aplicabilă funcționarilor publici.	ART. 20 Nu se modifică	
21.	ART. 21 Acordarea gradelor profesionale următoare în cadrul aceleiași categorii se face în ordinea ierarhică a gradelor, prevăzut de legislația aplicabilă funcționarilor publici.	ART. 21 (1) Acordarea gradelor profesionale următoare în cadrul aceleiași categorii se face în ordinea ierarhică a gradelor, prevăzută de prezentul statut, precum și de legislația aplicabilă funcționarilor publici. (2) În mod excepțional polițistului local i se poate acorda gradul profesional următor în cadrul aceleiași categorii, în următoarele situații: - faptele polițistului local au adus prestigiu instituției în comunitate; - pentru acte de eroism, curaj deosebit, titluri de onoare; - pentru merite excepționale în atingerea unor obiective deosebite în activitatea poliției locale.	-În fapt, este o corecție, în sensul că ordinea ierarhică a gradelor este „prevăzută” în loc de ”prevăzut”. -S-a reformulat art. 21 cu propunerea uneri soluție normative noi
22.	ART. 22 (1) Polițiștilor locali prevăzuți la art. 9 alin. (2) li se acordă gradele profesionale în funcție de pregătirea lor și de vechimea în specialitatea corespunzătoare studiilor absolvite, raportate la cerințele postului, încadrarea acestora se face pe o perioadă de probă de 6 luni, 8 luni sau 12 luni, în raport cu categoria din care fac parte și cu gradul profesional acordat. (2) La expirarea perioadei de stagiu sau de probă, polițistul local susține examenul de definitivare în profesie. Polițistul local declarat necorespunzător este eliberat din funcția publică. (3) Polițistul local care a promovat examenul de definitivare este încadrat în gradul profesional obținut.	ART. 22 (1) Perioada de stagiu are ca obiect verificarea aptitudinilor profesionale în îndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților unei funcții publice specifice de polițist local, formarea practică a polițiștilor locali debutanți, precum și cunoașterea de către aceștia a specificului instituției poliției locale și a exigențelor acesteia. (2) Durata perioadei de stagiu este de 12 luni pentru polițiștii locali din clasa I, 8 luni pentru cei din clasa a II-a și 6 luni pentru cei	Reformularea art. 22 are în vedere punerea în acord a acestuia cu prevederile legislației specifice în vigoare cu privire la funcția publică. În plus, în formularea actuală sunt introduse noțiuni și reglementări ale acestora discriminatorii față de reglementarea funcției publice și anume: perioada de probă; examen de definitivare – pentru care nu există norme metodologice de aplicare, alin. (5)

	<p>(4) Perioada de stagiu și cea de probă constituie vechime în poliția locală respectiv în specialitatea studiilor conform fișa postului.</p> <p>(5) Condițiile pentru îndeplinirea perioadei de stagiu și a celei de probă, precum și metodologia organizării și desfășurării examenului de definitivare în profesie se stabilesc prin ordin al ministrului dezvoltării regionale și administrației publice.</p>	<p>din clasa a III-a.</p> <p>(3) La terminarea perioadei de stagiu, pe baza rezultatului evaluării realizate, polițistul local debutant va fi:</p> <p>a) numit polițist local definitiv în clasa corespunzătoare studiilor absolvite, în gradul profesional asistent;</p> <p>b) eliberat din funcția publică, în cazul în care a obținut la evaluarea activității calificativul "necorespunzător".</p> <p>(4) În cazul prevăzut la alin. (3) lit. b) perioada de stagiu nu constituie vechime necesară pentru ocuparea unei funcții publice.</p>	<p>stabilind în sarcina MDRAP atribuții care revin Guvernului.</p>
<p>23.</p>	<p>ART. 23</p> <p>(1) Funcțiile polițiștilor locali se diferențiază prin categorie și grad profesional.</p> <p>(2) Funcțiile polițiștilor locali, după natura lor, sunt de execuție și de conducere, iar după nivelul studiilor absolvite sunt funcții din categoria A, funcții din categoria B și funcții din categoria C.</p> <p>(3) Fiecare dintre cele trei categorii de funcții se împart în grade profesionale, conform structurii ierarhice prevăzute la art. 13.</p> <p>(4) Funcțiile și modul de salarizare ale polițiștilor locali se stabilesc prin lege, în termen de 3 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p> <p>(5) Pentru motive temeinic justificate, polițiștii locali pot fi numiți, la solicitarea acestora, în funcții inferioare gradelor profesionale pe care le au.</p> <p>(6) Funcțiile de conducere din cadrul poliției locale sunt:</p> <p>a) Director general;</p> <p>b) Director general adjunct;</p> <p>c) Director executiv;</p> <p>d) Director executiv adjunct;</p> <p>e) Șef de serviciu;</p> <p>Șef de birou;</p>	<p>ART. 23</p> <p>(1)Funcțiile polițiștilor locali se diferențiază prin clasă și grad profesional.</p> <p>(2)Funcțiile publice specifice de polițiști locali din cadrul poliției locale, după natura lor, sunt de execuție și de conducere, iar după nivelul studiilor absolvite sunt funcții din clasa I, clasa II și clasa III.</p> <p>(3)Fiecare dintre cele trei clase de funcții se împarte în grade profesionale, conform structurii ierarhice prevăzute la art. 14.</p> <p>(4)Funcțiile de conducere din cadrul poliției locale sunt:</p> <p>a) Director general;</p> <p>b) Director general adjunct;</p> <p>c) Director executiv;</p> <p>d) Director executiv adjunct;</p> <p>e) Șef serviciu;</p> <p>f) Șef birou;</p>	<p>Reformularea articolului are în vedere reglementarea cât mai clară a normei dorite, în acord cu prevederile articolelor anterioare ale prezentului Statut și cu dispozițiile legislației în vigoare privind funcția publică și poliția locală, respectiv: Legea nr. 188/1999 , republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 155/2010 a poliției locale și HG nr.1332/2010 privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale.</p>

<p>24.</p>	<p>ART. 24</p> <p>(1) La acordarea primului grad profesional polițistul local încadrat direct, depune jurământul de credință în fața șefului poliției locale și în prezența a doi polițiști locali, în calitate de martori.</p> <p>(2) Jurământul de credință are următorul conținut: „Jur să respect Constituția, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să aplic în mod corect și fără părtinire legile țării, să-mi îndeplinesc cu răspundere și bună credință îndatoririle ce-mi revin potrivit funcției și să păstrez secretul profesional. Așa să-mi ajute Dumnezeu!”</p> <p>(3) Jurământul de credință se poate depune și fără formula religioasă de încheiere.</p> <p>(4) Jurământul de credință este semnat de către polițistul local încadrat direct și, după caz, de către șeful unității de poliție locală, precum și de către polițiștii locali asistenți.</p> <p>Refuzul depunerii jurământului de credință, consemnat prin încheierea unui proces-verbal, semnat de persoanele prevăzute la alin. (1), atrage anularea deciziei de numire în funcția publică.</p>	<p>ART. 24</p> <p>(1) La numirea în funcția de polițist local, acesta depune în condițiile legii, jurământul de credință, în fața șefului poliției locale, în prezența a doi polițiști locali, în calitate de martori.</p> <p>(2) Jurământul de credință are următorul conținut: "Jur să respect Constituția, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să aplic în mod corect și fără părtinire legile țării, să-mi îndeplinesc cu răspundere și bună credință îndatoririle ce-mi revin potrivit funcției și să păstrez secretul profesional. Așa să-mi ajute Dumnezeu!"</p> <p>(3) Jurământul de credință se poate depune și fără formula religioasă de încheiere.</p> <p>(4) Jurământul de credință este semnat de către polițistul local, de către șeful poliției locale, precum și de către polițiștii locali martori la depunerea acestuia.</p> <p>(5) Refuzul depunerii jurământului de credință, consemnat prin încheierea unui proces-verbal, semnat de persoanele prevăzute la alin. (4), atrage revocarea deciziei de numire în funcția publică specifică de polițist local.</p>	<p>Reformularea articolului are ca scop reglementarea exactă, fără posibilitatea interpretărilor contrarii care să lase loc de confuzii în aplicare.</p> <p>-La alin. (1) s-a înlocuit sintagma „acordarea primului grad profesional” cu „numirea în funcția de polițist local” și a fost eliminată sintagma „încadrat direct” întrucât acestea nu au suport în dispozițiile legale incidente.</p> <p>-S-a păstrat forma alin. (2).</p> <p>-La alin. (4) s-a eliminat sintagma „încadrat direct” pentru motivele expuse anterior.</p> <p>-Alin. (5) s-a rescris în vederea punerii în acord cu prevederile legislației funcției publice în vigoare.</p> <p>În plus, anularea actului administrativ este de competența instanțelor judecătorești în vreme ce revocarea actului administrativ este operațiune juridică prin care emitentul acestuia dispune retragerea propriului act.</p>
<p>25.</p>	<p>ART. 25</p> <p>Fiecare polițist local are un dosar profesional care să cuprindă documentele obligatorii conform prevederilor legale aplicabile funcționarilor publici.</p>	<p>ART. 25</p> <p>Fiecare polițist local are un dosar profesional care cuprinde documentele obligatorii prevăzute de prezentul statut și de Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Reformularea art. 25 pentru precizarea legislației aplicabile.</p>
<p>26.</p>	<p>ART. 26</p> <p>(1) Activitatea și conduita polițistului local sunt evaluate o dată pe an, iar concluziile se consemnează în evaluarea anuală de serviciu, cu acordarea uneia dintre următoarele calificative: „foarte bine”, „bine”,</p>	<p>ART. 26</p> <p>(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale polițistului local se face în mod obligatoriu anual, potrivit prevederilor legale</p>	<p>Reformularea și completarea art. 26 sunt motivate de punerea în acord a prevederilor acestuia cu</p>

	<p>„satisfăcător”, „nesatisfăcător”.</p> <p>(2) în cazul în care polițistul local nu a desfășurat activitate pe durata întregului an, calificativul acordat ca urmare a evaluării întocmite pentru perioada sau perioadele lucrate constituie calificativ anual numai dacă activitatea desfășurată depășește cumulativ 6 luni.</p>	<p>în vigoare aplicabile funcționarilor publici și a prezentului statut.</p> <p>(2) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, polițistului local i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător".</p> <p>(3) Calificativele obținute la evaluarea profesională sunt avute în vedere la:</p> <p>a) promovarea într-o funcție publică specifică de polițist local superioară;</p> <p>b) eliberarea din funcția publică specifică de polițist local.</p> <p>(4) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale polițiștilor locali se stabilesc cerințele de formare profesională a acestora.</p>	<p>reglementările în vigoare privind funcția publică.</p> <p>Forma propusă, pe care o amendăm prin reformulare, introduce reglementări excesive și nefavorabile polițistului local față de legislația funcției publice, acesta fiind condiționat la evaluarea profesională de continuitatea activității pe o perioadă de minim 6 (șase) luni.</p>
27.	<p>ART. 27</p> <p>(1) Polițistul local are următoarele îndatoriri:</p> <p>a) să fie loial instituției din care face parte, să respecte principiile statului de drept și să apere valorile democrației;</p> <p>b) să dovedească solicitudine și respect față de orice persoană, în special față de grupurile vulnerabile, să își consacre activitatea profesională îndeplinirii cu competență, integritate, corectitudine și conștiinciozitate a îndatoririlor specifice de serviciu prevăzute de lege;</p> <p>c) să își perfecționeze continuu nivelul de instruire profesională și generală;</p> <p>d) să fie disciplinat și să dovedească probitate profesională și morală în întreaga activitate;</p> <p>e) să fie respectuos, cuviincios și corect față de șefi, colegi sau subalterni;</p> <p>f) să acorde sprijin colegilor în executarea atribuțiilor de serviciu;</p> <p>g) să informeze șeful ierarhic și celelalte autorități abilitate cu privire la faptele de corupție săvârșite de alți polițiști locali, de care a luat cunoștința;</p> <p>h) prin întregul său comportament, să se arate demn de considerația și încrederea impuse de natura</p>	<p>ART. 27</p> <p>(1) Polițistul local are dreptul la:</p> <p>a. salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, premii și prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Legea poliției locale nr. 155/2010. Salariul de bază cuprinde salariul corespunzător funcției îndeplinite, gradului profesional deținut, gradațiile, spor pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și salariul de merit;</p> <p>b. norma de hrană ;</p> <p>c. ajutoare și alte drepturi bănești, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege;</p> <p>d. uniformă, echipament specific, asistență medicală și psihologică, proteze, precum și medicamente gratuite, în condițiile stabilite prin lege.</p>	<p>Alin (1) și (2) au fost reconsiderate în vederea respectării normelor de tehnică legislativă;</p> <p>Se modifică alin. (2) lit. c) teza a doua, care va deveni: Norma de hrană se acordă conform dispozițiilor art. 35¹ din Legea nr. 155/2010 a poliției locale și a celorlalte acte normative în vigoare. Se regăsește la alin (1), lit.c</p> <p>Se elimină alin. (6) întrucât reglementarea acordării normei de hrană pentru polițiștii locali este stabilită și la alin. (2) lit. c) teza a doua din prezentul articol.</p> <p>Se elimină alin (4) deoarece sunt reglementări prevăzute de legi special.</p> <p>Se elimină alin. (7) deoarece elementele componente ale salariului lunar sunt prevăzute de</p>

<p>profesiei de polițist local.</p> <p>(2) Polițistul local are dreptul la:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, premii și prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Legea poliției locale nr. 155/2010. Salariul de bază cuprinde salariul corespunzător funcției îndeplinite, gradului profesional deținut, gradațiile, spor pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și salariul de merit; b) ajutoare și alte drepturi bănești, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege; c) uniforma, echipament specific, asistență medicală și psihologică, proteze, precum și medicamente gratuite, în condițiile stabilite prin lege. Alocația de hrană se acordă în limita bugetului aprobat. d) concediu de odihnă, concediu de odihnă suplimentar, concediu de studii, concediu fără plată, concediile medicale pentru: caz de boală, prevenirea îmbolnăvirilor, refacerea și întărirea sănătății, accidente produse în timpul și din cauza serviciului, concediu de maternitate, concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap e) bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite conform reglementărilor legale în vigoare; f) pensii, în condițiile stabilite prin lege; g) decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării în interesul serviciului; h) încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă; i) portul armamentului din dotare; j) asigurarea despăgubirilor de viață, sănătate și bunuri, în condițiile stabilite prin art. 34-36 din 	<ol style="list-style-type: none"> e. concediu de odihnă, concediu de odihnă suplimentar, concediu de studii, concediu fără plată, concediile medicale pentru: caz de boală, prevenirea îmbolnăvirilor, refacerea și întărirea sănătății, accidente produse în timpul și din cauza serviciului, concediu de maternitate, concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap f. bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite conform reglementărilor legale în vigoare; g. pensii, în condițiile stabilite prin lege; h. decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării în interesul serviciului; i. încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă; j. portul armamentului din dotare; k. asigurarea despăgubirilor de viață, sănătate și bunuri, în condițiile stabilite prin art. 34-36 din Legea poliției locale nr. 155/2010 și reglementărilor legale în vigoare; l. suportarea de către unitate a sumelor necesare asigurării asistenței juridice a polițistului local, pentru fapte săvârșite de acesta în exercitarea, potrivit legii, a atribuțiilor de serviciu; m. asistență medicală și medicamente în cadrul sistemului de asigurări de sănătate al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului; n. poate candida orice polițist local, care se autosuspendă din funcție pentru o funcție în autoritățile administrației 	<p>Legea cadru nr. 153/2017. Se elimină alin. (5) și (6).</p>
--	---	---

<p>Legea poliției locale nr. 155/2010 și reglementărilor legale în vigoare;</p> <p>k) suportarea de către unitate a sumelor necesare asigurării asistenței juridice a polițistului local, pentru fapte săvârșite de acesta în exercitarea, potrivit legii, a atribuțiilor de serviciu;</p> <p>l) asistență medicală și medicamente în cadrul sistemului de asigurări de sănătate al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>m) poate candida orice polițist local, care se autosuspendă din funcție pentru o funcție în autoritățile administrației publice locale, Parlamentul României și pentru funcția de Președinte al României.</p> <p>(3) Polițistului local îi este interzis:</p> <p>a) să facă parte din partide, formațiuni sau organizații politice ori să desfășoare propagandă în favoarea acestora;</p> <p>b) să exprime opinii sau preferințe politice la locul de muncă sau în public;</p> <p>c) să exprime în public opinii contrare intereselor României;</p> <p>d) să declare sau să participe la mitinguri, demonstrații, procesiuni sau orice alte întruniri cu caracter politic;</p> <p>e) să adere la alte organizații interzise prin lege;</p> <p>f) să efectueze, direct sau prin persoane interpuse, activități de comerț ori să participe la administrarea sau conducerea unor societăți comerciale, cu excepția calității de acționar;</p> <p>g) să exercite activități cu scop lucrativ de natură să lezeze onoarea și demnitatea polițistului local sau a instituției din care face parte;</p> <p>h) să dețină orice altă funcție publică sau privată pentru care este retribuit, cu excepția funcțiilor didactice din cadrul instituțiilor de învățământ, a activităților de cercetare științifică și creație literar-artistică.</p> <p>(4) Datele și informațiile clasificate, potrivit legii,</p>	<p>publice locale, Parlamentul României și pentru funcția de Președinte al României.</p> <p>(2) Polițistul local are următoarele îndatoriri:</p> <p>a. să fie loial instituției din care face parte, să respecte principiile statului de drept și să apere valorile democrației;</p> <p>b. să dovedească solicitudine și respect față de orice persoană, în special față de grupurile vulnerabile, să își consacre activitatea profesională îndeplinirii cu competență, integritate, corectitudine și conștiinciozitate a îndatoririlor specifice de serviciu prevăzute de lege;</p> <p>c. să își perfecționeze continuu nivelul de instruire profesională și generală;</p> <p>d. să fie disciplinat și să dovedească probitate profesională și morală în întreaga activitate;</p> <p>e. să fie respectuos, cuviincios și corect față de șefi, colegi sau subalterni;</p> <p>f. să acorde sprijin colegilor în executarea atribuțiilor de serviciu;</p> <p>g. să informeze șeful ierarhic și celelalte autorități abilitate cu privire la faptele de corupție săvârșite de alți polițiști locali, de care a luat cunoștință;</p> <p>h. prin întregul său comportament, să se arate demn de considerația și încrederea impuse de natura profesiei de polițist local.</p>	
---	---	--

	<p>obținute de polițistul local în timpul exercitării atribuțiilor profesionale nu pot fi făcute publice pe o perioadă de 5 ani de la încetarea raporturilor sale de serviciu, dacă legea nu prevede altfel.</p> <p>(5) Polițiștii locali pot primi:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) numai echipament; b) echipament pentru completarea uniforme și diferența în bani. <p>(6) în cazul în care acordarea alocațiilor de hrană în natură nu este posibilă, valoarea financiară a alocațiilor de hrană acordată polițiștilor locali va fi cea prevăzută, conform prevederilor legale.</p> <p>(7) Polițiștii locali de regulă beneficiază de sporurile stabilite de lege, conform prevederilor de la art. 25 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.</p>		
28.	<p>ART. 28</p> <p>(1) Condițiile privind pensionarea și drepturile de pensii ale polițiștilor locali se stabilesc prin lege, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi;</p> <p>(2) Limitele de vârstă în gradul profesional până la care polițiștii locali pot fi menținuți în serviciu sunt vârstele standard de pensionare pentru limită de vârstă prevăzute de legislația de asigurări sociale și pensii care reglementează sistemul public de pensii.</p> <p>(3) în raport cu nevoile de încadrare, polițiștii locali pot fi menținuți în serviciu după împlinirea vârstei standard de pensionare cu aprobarea anuală a șefului poliției locale sau a primarului, după caz.</p> <p>(4) încadrare polițistului local în condiții deosebite și speciale de muncă prevăzute la art. 3, alin. (1), punctul g) și h) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensiile publice, asigură dreptul la un stagiu de cotizare realizat, în condiții deosebite sau în condiții speciale de muncă pe baza căruia se acordă perioade suplimentare la vechimea în muncă, care constituie stagii de cotizare în condiții normale, după cum urmează:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) 3 luni pentru fiecare an lucrat în condiții deosebite de muncă; b) 6 luni pentru fiecare an lucrat în condiții speciale 	<p>ART. 28</p> <p>(1) Polițiștii locali cu funcție de conducere și execuție beneficiază de condiții speciale de muncă potrivit art. 35, lit. b din Legea 155/2010;</p> <p>(2) De aceleași condiții speciale de muncă beneficiază și șeful poliției locale, raportat la prevederile art. 15 din HG nr. 1332/2010;</p> <p>(3) Încadrarea activității personalului prevăzut la (1) și (2) în condiții speciale de muncă, asigură dreptul acestora la un stagiu de cotizare realizat, perioade suplimentare la vechimea în muncă de 6 luni pentru fiecare an lucrat în condiții speciale de muncă.</p> <p>(4) Personalul poliției locale, prevăzut la alin. (1) și (2), beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (3) pe toată perioada exercitării funcției, potrivit dispozițiilor art. 35 lit. b) din Legea nr. 155/2010 a poliției locale.</p>	<p>-Înlocuirea conținutului articolului 28 din Proiect cu prevederi armonizate cu legislația specifică în vigoare, respectiv art. 35 lit.b) din Legea nr. 155/2010 a poliției locale și art. 15 din HG nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului - cadru de organizare și funcționare a poliției locale.</p> <p>- Încadrarea în condiții speciale de muncă a polițiștilor locali de conducere și execuție este determinată de îndatoririle și riscurile deosebite, de portul de armă, de încadrarea poliției locale ca forță complementară de ordine și siguranță publică – instituită prin HG nr. 196/2005 privind aprobarea Strategiei MAI de realizare a ordinii și siguranței publice, pentru creșterea siguranței cetățeanului și</p>

	de muncă.		prevenirea criminalității stradale și de prevederile art. 8 alin. (1) din HG nr. 1204/2007 privind asigurarea forței de muncă necesare pe timpul stării de asediu, la mobilizare și pe timpul stării de război, care dispun: „Se mobilizează la locul de muncă în procent de 100%(...) următoarele persoane : lit. h) cele din poliția comunitară”.
29.	ART. 29 În exercitarea atribuțiilor de serviciu polițistul local beneficiază de protecție specială, în condițiile art. 37 din Legea poliției locale nr. 155/2010.	ART. 29 (1)În exercitarea atribuțiilor de serviciu polițistul local beneficiază de protecție specială. (2)La cerere, polițistul local încadrat într-un grad de invaliditate, în urma unei afecțiuni apărute în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, poate fi menținut în activitate pe o funcție publică generală, în condițiile legii.	-Reformulare Art. 29 cu propunere soluție pentru protecția specială a polițistului local
30.	ART. 30 Polițistului local i se asigură gratuit echipamentul de protecție adecvat misiunilor specifice pe care le îndeplinește, iar în cazul în care, ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, i s-a degradat sau distrus îmbrăcămintea ori alte bunuri personale, are dreptul la despăgubiri corespunzătoare.	ART. 30 Nu se modifică	
31.	ART. 31 (1) Copiii aflați în întreținerea polițistului local decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, precum și soțul sau soția acestuia pot fi numiți în funcții de polițist local ori angajați ca personal contractual, fără examen sau concurs, în unitatea de poliție locală, dacă îndeplinesc condițiile legale. (2) Identificarea funcției în vederea numirii, respectiv angajării potrivit alin. (1) se face ținând cont de studiile	ART. 31 (1) Copiii polițistului local care a decedat sau care a fost încadrat într-un grad de invaliditate, ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, precum și soțul sau soția acestuia, pot fi numiți în funcția de execuție de polițist local ori angajați ca personal contractual de execuție, fără examen sau concurs, în unitatea de poliție locală în care polițistul local a fost încadrat, dacă aceștia îndeplinesc condițiile legale	Sintagma „copii aflați în întreținerea polițistului local decedat” se înlocuiește cu ” <i>copiii polițistului local care a decedat</i> ” întrucât formularea creează confuzii în interpretare: ” <i>copiii aflați în întreținere</i> ” înseamnă minori și aceștia nu pot fi angajați; expresia ” în întreținerea polițistului local decedat” creează

	<p>solicitantului și de cerințele postului.</p> <p>(3) Prin hotărâre a consiliului local, consiliului general al municipiului București se stabilesc condițiile și procedura de aplicare a prevederilor prezentului articol.</p>	<p>privind funcția publică sau contractuală, în limita funcțiilor vacante.</p> <p>(2) Identificarea funcției în vederea numirii, respectiv angajării potrivit alin. (1) se face ținând cont de studiile solicitantului și de cerințele postului.</p>	<p>de asemenea confuzie în interpretare întrucât, decedat fiind, polițistul local nu mai poate avea copii în întreținere.</p> <p>Completarea alin. (1) cu precizarea că: persoanele indicate în prima teză a alineatului pot fi încadrate în unitatea de poliție locală în care polițistul local a fost încadrat, în caz contrar putându-se interpreta prin textul din Proiect că încadrarea se poate face în orice unitate de poliție locală din țară.</p> <p>Tot pentru o corectă punere în aplicare a textului propus s-a precizat că încadrarea persoanelor nominalizate la alin. (1) se face în limita funcțiilor vacante.</p> <p>Eliminarea alin. (3) este motivată de necesitatea stabilirii unor condiții de încadrare egale cu condițiile de încadrare pentru celelalte persoane, cu excepția concursului sau examenului.</p>
32.	<p>ART. 32</p> <p>La decesul unui polițist local, unitatea administrativ teritorială acordă familiei acestuia sau persoanei care a suportat cheltuielile ocazionate de deces, după caz, un ajutor suplimentar de deces egal cu de trei ori salariul de bază avut.</p>	<p>ART. 32</p> <p>În situația decesului unui polițist local, autoritatea administrației publice locale acordă familiei acestuia sau persoanei care a suportat cheltuielile ocazionate de deces, după caz, un ajutor suplimentar de deces egal cu de cinci ori salariul de bază avut.</p>	<p>-Se reformulează art. 32</p>
33.	<p>ART. 33</p> <p>(1) Serviciul polițistului local are caracter permanent și obligatoriu.</p> <p>a) Polițistul local este obligat să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum și în afara acestuia, în situații temeinic justificate, pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu,</p>	<p>ART. 33</p> <p>(1)Serviciul polițistului local are caracter permanent și obligatoriu.</p> <p>(2)Polițistul local este obligat să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum și în afara acestuia, în situații temeinic justificate, pentru</p>	<p>-Se renumerează alineatele Art. 33</p> <p>-Completează cu prevederi privind mobilizarea în situații de urgență.</p>

	<p>cu compensarea timpului lucrat, potrivit legii.</p> <p>b) în situații de catastrofe, calamități sau tulburări de amploare ale ordinii și liniștii publice ori alte asemenea evenimente polițistul local este obligat să se prezinte de îndată la unitatea de poliție locală din care face parte.</p> <p>c) La instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și de război polițistul local va acționa conform legii</p> <p>(2) Durata programului de lucru al polițistului local este de regulă de 8 ore pe zi și 5 zile pe săptămână, stabilită astfel încât să se asigure continuitatea serviciului polițienesc și refacerea capacității de muncă, în condițiile prevăzute de lege.</p> <p>(3) Dacă interesele serviciului o impun, acordarea zilelor de odihnă săptămânale ce se cuvin polițistului local poate fi amânată, în mod excepțional, cel mult de două ori într-o lună.</p>	<p>îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu compensarea timpului lucrat, potrivit legii.</p> <p>(3) În situații de catastrofe, calamități sau tulburări de amploare ale ordinii și liniștii publice ori alte asemenea evenimente polițistul local este obligat să se prezinte de îndată la unitatea de poliție locală din care face parte.</p> <p>(4) La instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și de război polițistul local va acționa conform legii</p> <p>(5) Durata programului de lucru al polițistului local este de regulă de 8 ore pe zi și 5 zile pe săptămână, stabilită astfel încât să se asigure continuitatea serviciului polițienesc și refacerea capacității de muncă, în condițiile prevăzute de lege.</p> <p>(6) Dacă interesele serviciului o impun, acordarea zilelor de odihnă săptămânale ce se cuvin polițistului local poate fi amânată, în mod excepțional, cel mult de două ori într-o lună.</p> <p>(7) În cazul producerii vreuneia dintre situațiile prevăzute la alin. (3) și (4) polițistul local care se află într-o altă localitate se va prezenta la instituția din care face parte, conform planului de mobilizare.</p>	
34.	<p>ART. 34</p> <p>Polițistul local și membrii familiei sale au dreptul la protecție din partea structurilor specializate ale statului față de amenințările sau violențele la care ar putea fi supuși ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu sau în legătura cu acestea.</p>	<p>ART. 34</p> <p>Nu se modifică</p>	
35.	<p>ART. 35</p> <p>(1) Pentru contribuții deosebite la apărarea ordinii publice, a drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor și la prevenirea faptelor antisociale, polițistului local i se pot conferi decorații, în condițiile legii.</p> <p>(2) Pentru îndeplinirea exemplară a atribuțiilor de</p>	<p>ART. 35</p> <p>(2) Pentru îndeplinirea exemplară a atribuțiilor de serviciu polițistilor locali li se pot acorda recompense morale sau materiale, în condițiile legii.</p>	<p>-Se modifică alin. 2, deoarece în forma propusă se instituie obligații în sarcin altor autorității/instituții</p> <p>-Se elimina lin (3), deoarece situația este reglementată în Art.</p>

	serviciu polițiștilor locali li se pot acorda recompense morale sau materiale, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului dezvoltării regionale și administrației publice.		21
36.	ART. 36 Încălcarea de către polițistul local, cu vinovăție, a îndatoririlor de serviciu angajează răspunderea sa disciplinară, materială, civilă sau penală, după caz.	ART. 36 Nu se modifică	
37v	ART. 37 Este absolvit de răspundere polițistul local care, prin exercitarea exclusivă a atribuțiilor de serviciu, în limitele legii, constrâns de o situație excepțională a cauzat suferințe sau vătămări unor persoane, a adus prejudicii patrimoniului acestora.	ART. 37 Nu se modifică	
38.	ART. 38 Constituie abateri disciplinare, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să fie considerate infracțiuni, următoarele fapte săvârșite de polițistul local, comise cu vinovăție: a) comportarea necorespunzătoare, în serviciu, familie sau în societate, care aduce atingere onoarei, probității profesionale a polițistului local sau prestigiului instituției; b) neglijența manifestată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu sau a dispozițiilor primite de la șefii ierarhici sau de la autoritățile anume abilitate de lege; c) întârzierea repetată sau nejustificată a soluționării lucrărilor; d) depășirea atribuțiilor de serviciu ori lipsa de sollicitudine în relațiile cu cetățenii; e) absență nemotivată ori întârzierea repetată de la serviciu; f) producerea de pagube materiale unității din care face parte sau patrimoniului consiliului local/Consiliului General al Municipiului București; g) încălcarea normelor privind confidențialitatea activității desfășurate; h) nerespectarea prevederilor jurământului de	ART. 38 Constituie abateri disciplinare, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să fie considerate infracțiuni, fapte săvârșite de polițistul local, comise cu vinovăție, prevăzute în Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele prevăzute de prezentul statut: - încălcarea normelor privind confidențialitatea activității desfășurate, - imixtiunea ilegală în activitatea altui polițist local; - depășirea atribuțiilor de serviciu ori lipsa de sollicitudine în relațiile cu comunitatea locală; - refuzul polițistului local de a-și îndeplini obligațiile prevăzute de art. 33 alin (3) și (4), din prezentul statut.	-Se reformulează art. 38, în vederea eliminării paralelismelor legislative

	<p>credință;</p> <p>i) imixtiunea ilegală în activitatea altui polițist local;</p> <p>j) intervenția pentru influențarea soluționării unor cereri privind satisfacerea intereselor oricărei persoane.</p> <p>k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interese și interdicțiile stabilite prin lege;</p> <p>l) nerespectarea prevederilor cuprinse în fișa postului, Regulamentul de Organizare și Funcționare și a Regulamentului de Ordine Interioară;</p> <p>m) refuzul de a îndeplini atribuțiile de serviciu.</p>		
39.	<p>ART. 39</p> <p>Sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate polițistului sunt:</p> <p>a) muștrare scrisă;</p> <p>b) diminuarea drepturilor salariale pentru funcția îndeplinită cu 5-20% pe o perioadă de 1-3 luni;</p> <p>c) suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani;</p> <p>d) retrogradarea în treptele de salarizare sau retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an;</p> <p>e) destituirea din funcția publică de polițist local.</p>	<p>ART. 39</p> <p>Sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate polițistului local sunt cele prevăzute în Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele prevăzute de prezentul statut:</p> <ul style="list-style-type: none"> - suspendarea dreptului de a beneficia de prevederile art. 21 alin (2), pe o perioadă de la 6 - 12 luni. 	
40.	<p>ART. 40</p> <p>(1) Sancțiunile disciplinare se stabilesc și se aplică numai după cercetarea prealabilă și după consultarea raportului comisiei de disciplină.</p> <p>(2) Cercetarea prealabilă se efectuează de îndată în condițiile Legii nr. 188/1999, cu modificările și completările ulterioare. Cercetările referitoare la abateri, din care rezultă date și indicii că au fost săvârșite fapte prevăzute de legea penală, în raport de constatări vor fi sesizate organelor judiciare.</p>	<p>ART. 40</p> <p>(1)Sancțiunile disciplinare se stabilesc și se aplică numai după cercetarea prealabilă și după consultarea raportului comisiei de disciplină, a cărei organizare și funcționare este reglementată HG 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină.</p> <p>(2)Cercetarea prealabilă se efectuează în condițiile Legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>-se completează alin (1) cu trimitere la actul normativ corespunzător</p> <p>- se elimină „sintagma de îndată”</p> <p>- se înlocuiește sintagma „organelor judiciare” cu sintagma “organelor competente”</p> <p>-se înlocuiește sintagma „ascultarea” cu sintagma “audierea”.</p>

<p>(3) Ascultarea celui în cauză și consemnarea susținerilor sale sunt obligatorii.</p> <p>(4) Polițistul local cercetat are dreptul să cunoască în întregime actele cercetării și să solicite probe în apărare.</p> <p>(5) în fața comisiilor de disciplină polițistul local are dreptul de a fi asistat de un membru desemnat al organizației sindicale ori de un alt polițist local, ales de către acesta sau de un avocat.</p> <p>(6) La stabilirea sancțiunii se ține seama de activitatea desfășurată anterior, de împrejurările în care abaterea disciplinară a fost săvârșită, de cauzele, gravitatea și consecințele acesteia, de gradul de vinovăție a polițistului local, precum și de preocuparea pentru înlăturarea urmărilor faptei comise.</p> <p>(7) La individualizarea sancțiunii disciplinare se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în timpul serviciului a polițistului local, precum și de existența în antecedentele acestuia a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate în condițiile prezentei legi.</p> <p>(8) Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 1 an de la data sesizării comisiei de disciplină cu privire la săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 3 ani de la data săvârșirii abaterii disciplinare.</p> <p>(9) Pentru aceeași abatere nu se poate aplica decât o singură sancțiune disciplinară.</p> <p>(10) În cazul în care fapta polițistului local a fost sesizată ca abatere disciplinară și ca infracțiune, procedura angajării răspunderii disciplinare se suspendă până la dispunerea clasării ori renunțării la urmărirea penală sau până la data la care instanța judecătorească dispune achitarea, renunțarea la aplicarea pedepsei, amânarea aplicării pedepsei sau încetarea procesului penal.</p>	<p>Cercetările referitoare la abateri, din care rezultă date și indicii că au fost săvârșite fapte prevăzute de legea penală, în raport de constatări vor fi sesizate organelor competente.</p> <p>(3) Audierea celui în cauză și consemnarea susținerilor sale sunt obligatorii.</p>	
<p>41. ART. 41 Sancțiunile disciplinare nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea polițistului local. Audierea polițistului local trebuie consemnată în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul</p>	<p>ART. 41 Nu se modifică</p>	

	polițistului local de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal.		
42.	Art. 42 Dispozițiile privind cercetarea prealabilă sau administrativă, după caz, a polițistului local se completează cu dispozițiile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, numai în măsura în care în prezenta lege nu sunt reglementate. Polițistul local nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ.	Art. 42 Dispozițiile privind cercetarea prealabilă sau administrativă, după caz, a polițistului local se completează cu dispozițiile Legii nr. 188/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare, numai în măsura în care în prezenta lege nu sunt reglementate. Polițistul local nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ.	-se elimină din textul articolului titlul legii
43.	Art. 43 Polițistul local nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ.	ART. 43 Se elimină	
44.	ART. 44 (1) Polițistul local răspunde pentru pagubele cauzate patrimoniului unității, potrivit legislației în vigoare. (2) Polițistul local nu răspunde de pagubele cauzate patrimoniului unității dacă acestea sunt consecința unei acțiuni desfășurate în limitele legii.	ART. 44 Nu se modifică	
45.	ART.45 (1) în cazul în care împotriva polițistului local s-a început urmărirea penală sau acesta a fost trimis în judecată, menținerea sa în activitate se hotărăște după soluționarea definitivă a cauzei, cu excepția situației în care a comis și alte abateri disciplinare, când operează procedura disciplinară obișnuită. (2) Polițistul local față de care s-a pus în mișcare acțiunea penală sau care este judecat în stare de libertate ori liberat provizoriu pe cauțiune este pus la dispoziție. (3) Polițistul local arestat preventiv sau aflat în arest la domiciliu se suspendă din funcție. (4) în perioada suspendării polițistul local conform prevederilor alin.(3) nu beneficiază de nici un drept dintre cele prevăzute în prezentul statut și este obligat să predea armamentul, legitimația și insigna. (5) În cazul în care s-a dispus clasarea sau renunțarea la urmărirea penală, ori achitarea sau renunțarea la	ART.45 (1)În cazul în care împotriva polițistului local s-a început urmărirea penală sau acesta a fost trimis în judecată, menținerea sa în activitate se hotărăște după soluționarea definitivă a cauzei, cu excepția situației în care a comis și alte abateri disciplinare, când se aplică procedura disciplinară obișnuită. (1)Polițistul local față de care s-a pus în mișcare acțiunea penală sau care este judecat în stare de libertate ori liberat provizoriu pe cauțiune este suspendat din funcție. (4)În perioada suspendării conform prevederilor alin.(3), polițistul local nu beneficiază de niciun drept dintre cele prevăzute în prezentul statut și este obligat să predea armamentul, legitimația și insigna.	- se înlocuiește sintagma „operează” cu sintagma “se aplică” se înlocuiește sintagma „pus la dispoziție” cu sintagma “suspendat din funcție” -pentru logica redactării s-a reformulat alin.(4)

	aplicarea pedepsei ori amânarea aplicării pedepsei, precum și în cazul încetării procesului penal, suspendarea din funcția publică încetează iar polițistul local respectiv își va relua activitatea în funcția publică deținută anterior și îi vor fi achitate drepturile salariale aferente perioadei de suspendare.		
46.	<p>ART. 46</p> <p>(1) Stabilitatea polițistului local la locul de muncă este garantată, în condițiile prezentei legi.</p> <p>(2) Raportul de serviciu al polițistului local ia naștere o dată cu acordarea primului grad profesional</p>	<p>ART. 46</p> <p>Raporturile de serviciu al polițiștilor locali se stabilesc, se modifică, se suspendă și încetează în condițiile prezentei legi care se completează cu dispozițiile legislației în vigoare privitoare la funcția publică.</p>	<p>-Reformularea prevederilor art. 46 în acord cu prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, sub a cărei incidență se afla funcția publică de polițist local.</p> <p>-În plus, ” stabilitatea” nu este definită, fapt ce poate genera confuzii în interpretare; raporturile de serviciu ale polițiștilor locali iau naștere la numirea în funcție nu doar la acordarea gradelor profesionale, aceasta din urmă reprezentând o promovare în funcția publică deținută.</p>
47.	<p>ART. 47</p> <p>(1) încetarea raporturilor de serviciu ale polițistului local se dispune în mod corespunzător de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică de polițist local și are loc:</p> <p>a) la împlinirea vârstei și a vechimii în serviciu, necesare pensiei de serviciu;</p> <p>b) la pierderea capacității de muncă, în condițiile legii;</p> <p>c) la cerere;</p> <p>d) la numirea într-o altă funcție publică;</p> <p>e) prin demisie;</p> <p>f) la destituirea din poliția locală;</p> <p>g) la acordarea calificativului nesatisfăcător;</p> <p>h) când este condamnat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, cu excepția cazurilor în care s-a dispus suspendarea</p>	<p>ART. 47</p> <p>(1) Încetarea raporturilor de serviciu ale polițistului local se dispune în mod corespunzător, prin act administrativ emis de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică de polițist local și are loc:</p> <p>a) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare;</p> <p>b) la pierderea capacității de munca, în condițiile legii;</p> <p>c) la cerere, prin acordul părților;</p> <p>d) la numirea într-o altă funcție publică;</p> <p>e) prin demisie;</p> <p>f) la destituirea din funcția publică de polițist local;</p>	<p>-Reformularea articolului prin definirea mai exactă, lămuritoare și cuprinzătoare a normei ce s-a dorit a fi reglementată și anume: încetarea, modificarea și suspendarea raporturilor de serviciu, în acord cu prevederile Legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>

	<p>executării pedepsei închisorii sau amenzii penale pentru infracțiuni săvârșite din culpă, pe baza aprobării persoanei care are competența legală de numire în funcția publică de polițist local;</p> <p>i) când, în urma reorganizării activității poliției locale ori a reducerii unor posturi de natura celui ocupat de polițistul local respectiv, nu sunt posibilități pentru ca acesta să fie încadrat într-o funcție similară în aceeași unitate sau în alte unități;</p> <p>j) când s-a stabilit că a fost încadrat în mod fraudulos în poliția locală, chiar dacă această situație a fost depistată ulterior;</p> <p>k) când nu promovează examenul de definitivare prevăzut la art. 21 alin. (5);</p> <p>(2) Raporturile de serviciu ale polițistului local nu pot înceta prin demisie la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și de război.</p>	<p>g) la acordarea calificativului <i>nesatisfăcător</i> la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale.</p> <p>h) când este condamnat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, cu excepția cazurilor în care s-a dispus suspendarea executării pedepsei închisorii sau amenzii penale pentru infracțiuni săvârșite din culpă, pe baza aprobării persoanei care are competența legală de numire în funcția publică de polițist local;</p> <p>(2) Raporturile de serviciu ale polițistului local nu pot înceta prin demisie la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și de război.</p> <p>(3) Procedura și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițistului local sunt cele stabilite de lege și aplicabile funcționarilor publici.</p>	
48.	<p>ART. 48</p> <p>Plata drepturilor bănești cuvenite polițiștilor locali, prevăzute în prezenta lege, se face din fondurile alocate de la bugetul local.</p>	<p>ART. 48</p> <p>Plata drepturilor bănești cuvenite polițiștilor locali, prevăzute în prezentul statut, se face din fondurile alocate de la bugetul local, potrivit legislației în vigoare.</p>	<p>S-a completat cu precizarea privind incidența legislației în vigoare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.</p>
49.	<p>ART. 49</p> <p>(1) Hotărârile Consiliilor județene, Consiliului General al Municipiului București, Consiliilor locale, precum și Dispozițiile de Primar, date în aplicarea prezentei legi se vor emite în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a acesteia.</p> <p>(2) Până la adoptarea hotărârilor prevăzute la alin. (1) polițiștii beneficiază de drepturile corespunzătoare prevăzute în actele normative în vigoare pentru polițiștii locali.</p>	<p>ART. 49</p> <p>(2) Până la adoptarea hotărârilor prevăzute la alin. (1) polițiștii locali beneficiază de drepturile corespunzătoare prevăzute în actele normative în vigoare aplicabile polițiștii locali.</p>	<p>-Se reformulează art. 49</p>

50.	ART. 50 (1) Prezenta lege va intra în vigoare în termen de 60 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I. (2) La aceeași dată orice alte dispoziții contrare se abrogă.	ART. 50 (1) Prezenta lege intră în vigoare în termen de 60 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.	-se reformulează alin (1) - se elimină alin (2)
-----	---	---	--